



ALPHA FINANCE

Πολιτική αποδοχών και αμοιβών βάσει του άρθρου 51 του Κανονισμού (ΕΕ)  
2033/2019

Ημερομηνία Αναφοράς: 31/12/2022

ΑΛΦΑ FINANCE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Έδρα: Πανεπιστημίου 45, 105 64 Αθήνα, [www.alphafinance.gr](http://www.alphafinance.gr)

Υπουργείο Ανάπτυξης, ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 19420/06/Β/89/01

Εποπτεύεται από την Ελληνική Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Αρ. Αδείας Λειτουργίας 42/13.04.1989

Η πολιτική αποδοχών της ΑΛΦΑ FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ. έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο θεσμικό πλαίσιο στοχεύοντας στην προσέλκυση και διατήρηση προσωπικού με υψηλή εξειδίκευση, στην παροχή ίσων ευκαιριών στο σύνολο του προσωπικού της, όντας ουδέτερη ως προς το φύλο, στον καθορισμό σαφών και διάφανων κανόνων διακυβέρνησης και στην προώθηση της ορθής και αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων.

Η πολιτική αποδοχών προβλέπει την καταβολή στο προσωπικό σταθερών και, υπό προϋποθέσεις, μεταβλητών αποδοχών. Επί πλέον προβλέπονται παροχές και κάλυψη εταιρικών δαπανών σύμφωνα με τις πρακτικές της αγοράς (λ.χ. κινητό τηλέφωνο, εταιρικό αυτοκίνητο, έξοδα μετακίνησης).

Οι μεταβλητές αποδοχές αποτελούν κίνητρο για την απόδοση του προσωπικού, στο πλαίσιο της ορθής και αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων. Εξισορροπούνται κατάλληλα με τις σταθερές αποδοχές και δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 100% των τελευταίων. Η καταβολή των μεταβλητών αποδοχών βασίζονται στην απόδοση καθώς και στην επίτευξη των στόχων της Εταιρίας. Δεν υφίστανται εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές, εξαιρουμένου του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού για το πρώτο έτος και μόνον.

Η καταβολή των μεταβλητών αποδοχών μπορεί να γίνεται με την μορφή μετρητών ή και μετοχών ή άλλων ισοδύναμων μη ταμειακών μέσων. Το προσωπικό υποχρεούται να μην χρησιμοποιεί προσωπικές στρατηγικές αντιστάθμισης κινδύνου ή ασφάλιση που σχετίζεται με τις αποδοχές. Ειδικά όσον αφορά τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν σημαντικούς κινδύνους, μέρος των μεταβλητών αποδοχών τους καταβάλλεται ετεροχρονισμένα.

Η πολιτική αποδοχών εξετάζεται και εγκρίνεται περιοδικά από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη της εφαρμογής της.

Σε εφαρμογή της παραγράφου γ' του άρθρου 51 του Κανονισμού της Ε.Ε. 2033/2019 η εταιρεία δημοσιοποιεί τις κάτωθι πληροφορίες:

1. Στοιχεία για τις συνολικές αποδοχές του συνόλου του προσωπικού κατά την 31.12.2022, με ανάλυση ανά επιχειρηματικό τομέα:

	<b>Διοίκηση &amp; Ανεξάρτητες Λειτουργίες Ελέγχου</b>	<b>Πωλήσεις</b>	<b>Υποστηρικτικές Λειτουργίες</b>	<b>Λοιπές Λειτουργίες *</b>	<b>Σύνολα</b>
Σύνολο σταθερών αποδοχών που αποδόθηκαν	399.304,30 €	846.665,50 €	838.490,80 €	247.203,60 €	2.331.664,20 €
Σύνολο μεταβλητών αποδοχών που αποδόθηκαν	37.440,00 €	71.930,00 €	45.370,00 €	9.267,60 €	164.007,60 €

(\*) Στις Λοιπές Λειτουργίες περιλαμβάνονται οι Νομικές Υπηρεσίες, η Γραμματεία και οι Κλητήρες.

1. Στοιχεία για τις συνολικές αποδοχές Διευθυντικών Στελεχών και μελών που αναλαμβάνουν κινδύνους:

	<b>Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη</b>	<b>Μέλη προσωπικού με ουσιώδες αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας</b>
Συνολικός αριθμός προσωπικού	1	7
Σταθερές αποδοχές	186.208,30 €	413.044,28 €
Μεταβλητές αποδοχές	34.900,00 €	23.890,00 €

2. Στοιχεία για τα ποσά και τις μορφές της μεταβλητής αμοιβής, με διάκριση σε μετρητά, μετοχές, χρηματοπιστωτικά μέσα συνδεδεμένα με μετοχές και άλλες κατηγορίες:

	<b>Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη</b>	<b>Μέλη προσωπικού με ουσιώδες αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας</b>
Σύνολο Μεταβλητών αποδοχών	34.900,00 €	23.890,00 €
- εκ των οποίων σε μετρητά	17.450,00 €	23.890,00 €
- εκ των οποίων σε άλλα μέσα	17.450,00 €	0,00 €

3. Στοιχεία για τα ποσά των αναβαλλόμενων αμοιβών, με διάκριση σε κατοχυρωμένες και μη κατοχυρωμένες:

Δεν εφαρμόζεται τέτοια διάκριση στην εταιρεία.

4. Στοιχεία για τα ποσά των αναβαλλόμενων αμοιβών τα οποία έχουν αποφασισθεί να καταβληθούν κατά το οικονομικό έτος, που καταβλήθηκαν και μειώθηκαν μέσω αναπροσαρμογών με βάση την επίδοση.

Δεν υπήρξαν αναπροσαρμογές των αναβαλλόμενων αμοιβών κατά το έτος 2022.

5. Στοιχεία που αφορούν νέες πληρωμές και αριθμό προσωπικού λόγω προσλήψεων για το έτος 2022:

- Ύψος νέων πληρωμών λόγω προσλήψεων: 314.012,50 €
- Αριθμός ατόμων που προσλήφθηκαν: 5

6. Στοιχεία που αφορούν στο προσωπικό που αποχώρησε από την Εταιρεία εντός του έτους 2022:

	<b>Διοίκηση &amp; Ανεξάρτητες Λειτουργίες Ελέγχου</b>	<b>Πωλήσεις</b>	<b>Υποστηρικτικές Λειτουργίες</b>	<b>Λοιπές Λειτουργίες</b>	<b>Σύνολα</b>
Συνολικός αριθμός αποχωρησάντων	1	10	1	1	13
Ύψος αποζημιώσεων λόγω αποχώρησης		455.206,00 €			455.206,00 €
Υψηλότερο ποσό αποζημιώσεως σε μεμονωμένο πρόσωπο		187.106,00 €			187.106,00 €

7. Δεν υπάρχουν άτομα στην Εταιρεία που αμείβονται ανά οικονομικό έτος και συγκεκριμένα για το 2022 με ποσό άνω του 1 εκατομμυρίου Ευρώ.