



ALPHA FINANCE

**Πολιτική και πρακτικές αποδοχών βάσει του άρθρου 51 του Κανονισμού (ΕΕ)
2033/2019**

Ημερομηνία Αναφοράς: 31/12/2025

ΑΛΦΑ FINANCE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Έδρα: Πανεπιστημίου 45, 105 64 Αθήναι, www.alphafinance.gr

Εξυπηρέτηση Πελατών: T +30 210 370 5700, F +30 210 370 5750, E-mail: alphatrade@alphafinance.gr

ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 1176701000 - Εποπτεύεται από την Ελληνική Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Αρ. Αδείας Λειτουργίας 42/13.04.1989



Η πολιτική αποδοχών της ΑΛΦΑ FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ. έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο θεσμικό πλαίσιο στοχεύοντας στην προσέλκυση και διατήρηση προσωπικού με υψηλή εξειδίκευση, στην παροχή ίσων ευκαιριών στο σύνολο του προσωπικού της και είναι ουδέτερη ως προς το φύλο, στον καθορισμό σαφών και διάφανων κανόνων διακυβέρνησης, στην προώθηση της ορθής και αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων.

Η πολιτική αποδοχών αποτελείται από σταθερές και μεταβλητές συνιστώσες. Προβλέπει:

- Την καταβολή σταθερών αποδοχών προς το προσωπικό,
- Την καταβολή μεταβλητών αποδοχών, οι οποίες αποτελούν κίνητρο για την απόδοση του προσωπικού και την διατήρηση του στην Εταιρία, σε συνδυασμό με την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων,
- Δεν χορηγούνται εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές. Εξαιρείται το νέο προσωπικό για το πρώτο έτος και μόνον,
- Το προσωπικό δικαιούται παροχών και επιστροφή εταιρικών εξόδων σύμφωνα με τις πρακτικές της αγοράς όπως κινητό τηλέφωνο, εταιρικό αυτοκίνητο, έξοδα μεταφοράς.

Οι σταθερές με τις μεταβλητές αποδοχές εξισορροπούνται κατάλληλα. Οι ετήσιες μεταβλητές συνιστώσες των συνολικών αποδοχών δεν πρέπει να υπερβαίνουν το 100% των συνολικών σταθερών αποδοχών. Κατ' εξαίρεση και μετά από προηγούμενη έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων, η μεταβλητή συνιστώσα μπορεί να φτάσει έως και το 200% των συνολικών σταθερών αποδοχών. Σύμφωνα με την από 21.05.2025 απόφαση, η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Alpha Bank, μια εκ των θυγατρικών της οποίας αποτελεί η Alpha Finance, ενέκρινε, δυνάμει των εφαρμοστέων διατάξεων, μέγιστη αναλογία μεταξύ της μεταβλητής και της σταθερής συνιστώσας των αποδοχών υψηλότερη από 100% και έως 200% για τους Εργαζομένους της και τους Εργαζομένους των Θυγατρικών της, με εξαίρεση των Εργαζόμενων στις Λειτουργίες Ελέγχου.

Οι μεταβλητές αποδοχές μπορούν να εκταμιεύονται με την μορφή μετρητών και συνδεδεμένων με μετοχές ή άλλων ισοδύναμων μη ταμειακών μέσων. Το προσωπικό υποχρεούται να μην χρησιμοποιεί προσωπικές στρατηγικές αντιστάθμισης κινδύνου ή ασφάλιση που σχετίζεται με τις αποδοχές. Ειδικά για τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν σημαντικούς κινδύνους, μέρος των μεταβλητών αποδοχών τους καταβάλλεται ετεροχρονισμένα.

Η πολιτική αποδοχών εξετάζεται και εγκρίνεται περιοδικά από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη της εφαρμογής της.

Σε εφαρμογή της παραγράφου γ του άρθρου 51 του Κανονισμού της Ε.Ε. 2033/2019 δημοσιοποιούνται τα κάτωθι:

1. Στοιχεία για τις συνολικές αποδοχές του συνόλου του προσωπικού κατά την 31.12.2025, με ανάλυση ανά επιχειρηματικό τομέα:

(σε ευρώ)	Διοικητικό όργανο με διοικητική αρμοδιότητα	Διοικητικό όργανο με εποπτική αρμοδιότητα	Διενέργεια συναλλαγών για ίδιο λογαριασμό, αναδοχή και τοποθέτηση χρηματοπιστωτικών μέσων	Επενδυτικές συμβουλές και εκτέλεση εντολών	Ανεξάρτητες αρμοδιότητες ελέγχου	Όλα τα λοιπά μέλη του προσωπικού
Σύνολο μεταβλητών αποδοχών που αποδόθηκαν	65.000	-	112.280	119.020	4.620	46.410
Σύνολο σταθερών αποδοχών που αποδόθηκαν	206.511,72	6.000	347.137,73	855.598,01	179.710,53	1.309.511,54

1. Στοιχεία για τις συνολικές αποδοχές Διευθυντικών Στελεχών και λοιπών μελών με ουσιώδες αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας:

(σε ευρώ)	Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη	Μέλη προσωπικού με ουσιώδες αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας
Συνολικός αριθμός προσωπικού	1	10
Σταθερές αποδοχές	206.511,72	661.430,35
Μεταβλητές αποδοχές	65.000	176.030



2. Στοιχεία για τα ποσά και τις μορφές της μεταβλητής αμοιβής, με διάκριση σε μετρητά, μετοχές, χρηματοπιστωτικά μέσα συνδεδεμένα με μετοχές και άλλες κατηγορίες Διευθυντικών Στελεχών και λοιπών μελών με ουσιώδες αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας:

(σε ευρώ)	Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη	Λοιπά μέλη προσωπικού με ουσιώδες αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας
Σύνολο Μεταβλητών αποδοχών	65.000	176.030
- εκ των οποίων σε μετρητά	32.500	88.015
- εκ των οποίων σε άλλα μέσα	32.500	88.015

3. Στοιχεία για τα ποσά των αναβαλλόμενων αμοιβών Διευθυντικών Στελεχών και λοιπών μελών με ουσιώδες αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας, με διάκριση σε κατοχυρωμένες και μη κατοχυρωμένες:

(σε ευρώ)	Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη	Λοιπά μέλη προσωπικού με ουσιώδες αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας
Συνολικό ποσό ανεξόφλητων μεταβλητών αναβαλλόμενων αποδοχών που χορηγούνται για προηγούμενες περιόδους επιδόσεων και όχι για το έτος 2025	42.849,17	496,12
Εκ των οποίων: πρόκειται να κατοχυρωθεί εντός του οικονομικού έτους	14.856,65	496,12
Εκ των οποίων: κατοχυρώνεται σε επόμενα οικονομικά έτη	27.992,52	-

4. Στοιχεία για τα ποσά των αναβαλλόμενων αμοιβών τα οποία έχουν αποφασισθεί να καταβληθούν κατά το οικονομικό έτος, που καταβλήθηκαν και μειώθηκαν μέσω αναπροσαρμογών με βάση την επίδοση.
Δεν υπήρξαν αναπροσαρμογές των αναβαλλόμενων αμοιβών κατά το έτος 2025.
5. Στοιχεία που αφορούν νέες πληρωμές και αριθμό προσωπικού λόγω προσλήψεων για το έτος 2025:

- Ύψος νέων πληρωμών λόγω προσλήψεων: 355.680,98 €
- Αριθμός ατόμων που προσλήφθηκαν: 19



6. Στοιχεία που αφορούν στο προσωπικό που αποχώρησε από την Εταιρεία εντός του έτους 2025:

	Επενδυτικές συμβουλές και εκτέλεση εντολών	Ανεξάρτητες αρμοδιότητες ελέγχου	Όλα τα λοιπά μέλη του προσωπικού	Σύνολα
Συνολικός αριθμός αποχωρησάντων	1	-	12	13
Ύψος αποζημιώσεων λόγω αποχώρησης	-	-	556.959,07	556.959,07
Υψηλότερο ποσό αποζημιώσεως σε μεμονωμένο πρόσωπο	-	-	-	-

7. Δεν υπάρχουν άτομα στην Εταιρεία που αμείβονται ανά οικονομικό έτος και συγκεκριμένα για το 2025 με ποσό άνω του 1 εκατομμυρίου Ευρώ.